

Las 5 Disfunciones de un Equipo

The 5 Dysfunctions of a Team

AUTOR LIBRO: PATRICK LENCIONI

Patrick Lencioni nos presenta un modelo efectivo para resolver los 5 problemas principales que afectan a los equipos: 1) La ausencia de **confianza**, 2) El miedo al **conflicto**, 3) La falta de **compromiso**, 4) El descuido de **responsabilidades** y 5) El poco interés de los **resultados**. Por medio de una historia ficticia de una empresa, el autor nos muestra la transformación de un equipo disfuncional en uno exitoso, destacando la importancia de la comunicación, la responsabilidad y el enfoque para lograr objetivos.

5 recomendaciones para ser un equipo exitoso:



Promueve la Confianza

Cultiva un entorno de confianza que fomente la comunicación abierta y la transparencia, permitiéndonos avanzar juntos hacia objetivos comunes.



Gestiona el Conflicto

No evites las conversaciones difíciles, al contrario fomenta estos diálogos donde todos se expresen y respeten las opiniones.



Toma Decisiones Responsables

Al tomar decisiones, considera todas las perspectivas para reforzar el propósito del equipo.

SOUNDHECK



Asigna Responsabilidades

Asegura que cada miembro entienda en qué consiste su rol y cómo este contribuye para lograr las metas.



Comparte Retroalimentación

Revisa con frecuencia el desempeño de tu equipo y considera que estrategias se pueden mejorar.

Da click y descubre más acerca del Libro

<https://www.tablegroup.com/topics-and-resources/teamwork-5-dysfunctions/>